

10 juin 2020

Nous devons faire mieux

Au sein de Capital Group, nous déplorons tous la mort insensée de George Floyd, Ahmaud Arbery et Breonna Taylor. La mort de ces Noirs/Afro-Américains est révélatrice des disparités raciales qui sévissent dans notre société.

Nous ne pouvons pas laisser passer ce moment. Nous ne pouvons pas tolérer une réalité dans laquelle les Noirs/Afro-Américains et les personnes de couleur – y compris bon nombre de nos collègues chez Capital Group et leurs familles – continuent de porter le poids de l'iniquité et de l'injustice raciales.

En tant que société de gestion de placements, nous mesurons notre succès en fonction de l'impact à long terme que nous avons sur les gens et sur la qualité de leur vie. Cela commence avec les vies de nos associés et de nos clients et s'étend au monde entier. Nous sommes guidés par notre mission, nos valeurs et notre humanité pour veiller à ce que les préjugés n'aient pas leur place dans nos communautés. Pour cela, nous devons être meilleurs et faire mieux.

Cela commence au sein de l'organisation de Capital Group, où nous redoublons d'efforts pour promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion. Nous nous appuyons sur les progrès que nous avons réalisés dans le recrutement et le développement d'équipes diversifiées à tous les niveaux de l'entreprise et nous cultivons un environnement où tous les talents et toutes les contributions sont valorisés et inclus. Nous élargissons notre action éducative et nos partenariats afin de nous aider à attirer et à embaucher des candidats noirs/ afro-américains.

Nous encourageons tous nos associés à devenir des alliés plus forts et des défenseurs de la parité raciale dans leurs communautés. Cela inclut un soutien philanthropique continu par le biais de dons de contrepartie et de subventions, l'utilisation de ressources éducatives et la participation à des discussions sur les réalités de l'injustice raciale.

Notre organisation augmente également de 2 M\$ USD les contributions aux organisations de promotion de la justice sociale et de l'équité raciale. Nous nous appuyons sur les relations établies avec plusieurs partenaires qui soutiennent la communauté noire/afro-américaine que nous avons historiquement financés et nous développerons des relations durables et à long terme avec de nouveaux partenaires identifiés par nos associés.

Nous savons que nous n'avons pas toutes les réponses, mais nous sommes déterminés à faire tout notre possible pour transformer ces dernières tragédies en catalyseurs de changement par l'action.

Il ne suffit pas d'être contre le racisme. Nous pensons que nous devons être activement antiracistes. Nous pensons que le souci des gens dépasse la politique.

Nous pensons que la vie des Noirs compte.

Cordialement,

Tim Armour
Président du conseil de Capital Group